



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ГРАЧЕВСКОГО РАЙОНА

ул. Ставропольская, 42, с. Грачевка,
Грачевский район, Ставропольский край,
Россия, 356250

И.о. директора МКОУ СОШ № 1

Ломакиной О.Н.

ул. Советская, д. 47,
с. Грачевка,
Ставропольский край, 356350

01.04.2024

№ 7-08-2024/Прдп173-24-20070009

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратура Грачевского района, в соответствии с полномочиями, предоставленными ст. 201 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», в ходе мониторинга соблюдения трудовых прав граждан обратилась с заявлением о премировании работников МКОУ СОШ № 1.

В ходе проверки установлено, что приказом муниципального казенного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» с. Грачевка Грачевского района Ставропольского края от 01.01.2022 утверждено Положение о премировании работников (далее – Положение).

Положение в значительной мере соответствует требованиям федерального законодательства, однако требует изменению по следующим основаниям.

Статья 132 Конституции Российской Федерации закрепляет право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 132 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) запрещены принуждение к труду и дискриминация в сфере труда; обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Также работники требуют от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, - являются основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

На основании ст. 132 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными договорами.

В соответствии со ст. 130 ТК РФ государство определяет систему основных гарантий по оплате труда работников, включающих в себя меры, обеспечивающие повышение уровня содержания заработной платы.

В силу ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно Приказу Минобрнауки России от 16.08.2018 № 1009 (в редакции Приказа Минобрнауки России от 27.10.2023) «Об оплате труда работников государственных, муниципальных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных федеральному органу исполнительной власти в сфере образования Ставропольского края» система оплаты труда работников государственных учреждений, включая размеры окладов (должностных ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат стимулирующего характера и систему премирования устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами государственного учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При изложении в Правилах установлено, что в нарушение ч. ч. 1 и 2 ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации в п. 1.1 в качестве правовой основы действующее постановление главы администрации муниципального округа Ставропольского края от 16.05.2021 № 125 «Об утверждении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального округа Ставропольского края».

Таким образом, данное Положение не в полной мере соответствует требованиям федерального законодательства и подлежит изменению.

Допущенные нарушения законодательства не способствуют соблюдению конституционных прав граждан на вознаграждение за труд, гарантированные статьей 37 Конституции Российской Федерации.

В связи с тем, что данные Правила не отвечают требованиям действующего законодательства и могут повлечь за собой нарушение положений работников организации.

Принятые меры по устранению допущенных нарушений законодательства является ненадлежащим исполнением своих обязанностей ответственными лицами образовательной организации, что является основанием для привлечения виновных лиц к дисциплинарной ответственности, в соответствии со ст. 192 ТК РФ. Контроль за деятельностью организации должен осуществляться с государственной стороны.

С учетом вышесказанного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть мое представление и незамедлительно принять меры к устранению причин и условий, способствующих возникновению нарушения законодательства при причинении вреда здоровью, имуществу и жизни граждан.
2. О результатах рассмотрения моего представления заблаговременно сообщить в прокуратуру района, а также в целях обеспечения участия в рассмотрении представления ее представителя.
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах в письменной форме сообщить в прокуратуру района в установленный законом 30-дневный срок. При этом приложить копии документов, подтверждающих принятие необходимых мер.

Прокурор района
младший следователь

И.И. Объедков

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Идентификатор документа: 1671D9574831736D99752C214B
Идентификатор пользователя: Объедков Иван Игоревич
Дата подписания документа: 2024 г. 05. 16.05.2025